परिशिष्ट १३ **[सङ्गति]**

इसाई मण्डलीको काम र स्वरूप

इसाई समुदायमा (मण्डलीमा) ठूलो विविधता सृजना गर्नको निम्ति इसाई समुदायमा (मण्डलीमा) हुने कामहरू र स्वरूपहरू (ढाँचाहरू) बीचको भिन्नता के हो?

१. काम र विविधता

पत्ता लगाउनुहोस् र छलफल गर्नुहोस् - इसाई मण्डलीले (चर्चले) कसरी काम गर्नु पर्दछ?

(१) इसाई मण्डलीको (समुदायको) सदस्यहरूले विविधतालाई स्वीकार गर्नु पर्दछ।

रोमी १२:४-८; १ कोरिन्थी १२:४-७,१८,२८ पढ्नुहोस्।
टिप्पणी - ख्रीष्टको शरीर (विश्वव्यापी मण्डली) एउटै भए तापनि, यसभित्र धेरै किसिमका सदस्यहरू हुन्छन्। ती सदस्यहरू हरेक जाति, भाषा, कुल र राष्ट्रबाट आएका हुनाले त्यहाँ विविधता हुन्छ (प्रकाश ५:९)। त्यसैगरी उक्त शरीरमा फरक-फरक आत्मिक वरदानहरू, आत्मिक कामहरू (कार्यभारहरू), सेवकाइहरू र स्थानहरू भएकोले त्यहाँ विविधता हुन्छ।

वरदानहरू - इसाई मण्डलीका सदस्यहरूलाई विभिन्न किसिमका साधारण अनि असाधारण आत्मिक वरदानहरू दिइएकोले गर्दा, त्यसको आधारमा त्यहाँका सदस्यहरूमा विविधता हुन्छ (१ कोरिन्थी ३:५; १२:४)।

सेवकाइहरू - परमेश्वरले मण्डलीका सदस्यहरूलाई तोकिदिनुभएको फरक-फरक सेवकाइहरूको आधारमा इसाई मण्डलीको सदस्यहरूमा विविधता हुन्छ (१ कोरिन्थी १२:४,२८; मर्कूस १३:३४), र त्यसैगरी उक्त शरीरमा पवित्र आत्माले तिनीहरूद्वारा प्रकट गर्नुहुने उहाँको कामद्वारा पनि तिनीहरूमा विविधता हुन्छ (१ कोरिन्थी १२:५-७)। उदाहरण: मानौँ, दुई जना इसाईहरूले शिक्षा दिने आत्मिक वरदान प्राप्त गरेका छन् भने परमेश्वरले तिनीहरूमध्ये एक जनालाई विशेषगरी बाल-बालिकाहरूको शिक्षक भई सेवा गर्ने काममा नियुक्त गर्नुहुन्छ (बोलाट दिनुहुन्छ) र अर्को व्यक्तिलाई चाहिँ विशेषगरी बयस्कहरूको माझमा शिक्षक भई सेवा गर्नको निम्ति नियुक्त गर्नुहुन्छ (बोलावट दिनुहुन्छ)। पहिलो इसाईले विशेषगरी चित्रहरू कोरेर अनि बाइबलका कथाहरू भनेर आफ्नो सिकाउने क्षमतालाई प्रकट गर्दछ भने अर्को इसाईले चाहिँ असल किसिमले बाइबल अध्ययनको निम्ति मानिसहरूलाई डोऱ्याएर आफ्नो सिकाउने क्षमतालाई प्रकट गर्दछ।

स्थान - परमेश्वरले मण्डलीको सदस्यहरूलाई शरीरमा फरक-फरक स्थानहरूमा नियुक्त गर्नुभएको आधारमा इसाई मण्डलीको सदस्यहरूमा विविधता हुन्छ (१ कोरिन्थी १२:१८)। उदाहरण: मानौँ, दुई जना इसाईहरूले दया देखाउने आत्मिक वरदान प्राप्त गरेका छन्। तिनीहरूमध्ये एक जनालाई परमेश्वरले आफ्नै मण्डलीका गरिबहरूलाई सहायता गर्न नियुक्त गर्नुहुन्छ (बोलावट दिनुहुन्छ) भने अर्को व्यक्तिलाई चाहिँ उसको आफ्नै स्थानीय समुदाय अथवा त्योभन्दा बाहिरको समुदायमा भएका गरिब, अन्धा र अपाङ्गहरूलाई सहायता गर्न नियुक्त गर्नुहुन्छ (बोलावट दिनुहुन्छ)।

समानता (एकरूपता) - आत्मिक समानताले थुप्रै खाली ठाउँहरू उत्पन्न गरी मण्डलीलाई अपूर्णतातिर डोऱ्याउँछ। यदि हरेक व्यक्ति शिक्षक भयो भने कसले दया देखाउने सेवा गर्नेछ? अर्को कुरा के हो भने आत्मिक समानताले अनेकतातिर पनि डोऱ्याउँछ, किनभने धेरै सदस्यहरूले उक्त मण्डलीमा आफ्नो सेवाअनुसारको कामको निम्ति (आत्मिक वरदान अथवा सेवकाइको निम्ति) ठाउँ पाउन सक्दैनन्। सामाजिक समानताले गरिब र अशिक्षितहरूलाई भेदभाव र वहिष्कार गर्ने जोखिमतिर डोऱ्याउँछ (याकूब २:१-१०)। जातीय समानताले जातीय भेदभावतिर डोऱ्याउँछ (प्रेरित १०:९-१६,२८३४-३५)। साँस्कृतिक समानताले चाहिँ अर्को भाषा र सँस्कृतिका मानिसहरूलाई वहिष्कार गर्ने मात्र होइन, त्यसले प्राय: उक्त सँस्कृतिको पृष्ठभूमिको पापपूर्ण साँस्कृतिक ढाँचाहरूलाई कायम राख्ने र लाद्ने काम पनि गर्दछ; जस्तै: अधिकार प्रयोग गर्ने अगुवापनको अभ्यास, अयोग्य ढङ्गमा आमा-बुबा र पाका व्यक्तिहरूप्रति आज्ञाकारी हुनैपर्ने अवस्था र बाइबलको स्पष्ट शिक्षालाई साँस्कृतिक परम्पराहरूद्वारा विस्थापित गर्ने जोखिम उत्पन्न गर्छ (मर्कूस ७:५-१३)।

विविधता - साँचो इसाई मण्डली अथवा समुदायको (विश्वव्यापी अथवा स्थानीय) विशेषता भनेको एकरूपता होइन विविधता हो (१ कोरिन्थी १२:१४-२०)। आत्मिक विविधताले साँचो एकतातिर डोऱ्याउँछ, किनभने त्यहाँ हरेक इसाईको सेवा खाँचो पर्छ र हरेक इसाईले अरूहरूलाई सेवा गर्नुपर्ने हुन्छ (१ पत्रुस ४:१०-११)। सामाजिक विविधताले बाँडचुँड गर्ने सेवकाइलाई सम्भव तुल्याउँछ; जस्तै: मण्डलीका धनी व्यक्तिहरूले गरिब र खाँचोमा परेकाहरूलाई आफूसँग भएका थोकहरू बाँडचुँड गर्न सक्छ (याकूब २:५)। त्यसैगरी जातीय विविधताले मिसनको कामलाई सम्भव तुल्याउँछ (प्रेरित ८:२७-३१;

१०:२४-२८,३४-३५)। साँस्कृतिक विविधताले ख्रीष्टको शरीरको एकतालाई प्रदर्शन गर्न सम्भव तुल्याउँछ (१ कोरिन्थी १२:१२-१३)। यदि विश्वव्यापी मण्डलीसँग यस्ता विविध किसिमका सदस्यहरू छन् भने, त्यसले के गर्नुपर्ने हो, सो काम गर्न सक्छ। यदि ती सबै विविध किसिमका सदस्यहरूलाई त्यसको केन्द्र, शिर, येशू ख्रीष्टले शासन गर्नुभयो भने मात्र विश्वव्यापी मण्डली कस्तो हुनुपर्ने हो, सोहीअनुरूप बन्न सक्छ।

(२) इसाई मण्डलीको (समुदायको) सदस्यहरू एक-आपसमा निर्भर हुनुपर्दछ।

१ कोरिन्थी १२:२१-२७ पढ्नुहोस्।
टिप्पणी - इसाई मण्डलीमा (समुदायमा) ठूलो अथवा सानो भन्ने भावना र मूल्याङ्कनको लागि कुनै कारण र स्थान छैन। आँखालाई कानको खाँचो पर्छ अनि हातलाई गोडाको खाँचो पर्छ। इसाई शरीरलाई (समूहलाई) काम गर्नको निम्ति प्रत्येक मण्डलीको प्रत्येक सदस्यको आवश्यक्ता पर्छ। प्रत्येक सदस्यले अरू सदस्यहरूको निम्ति चासो र वास्ता देखाउन पहल गर्नुपर्छ। यसको अर्थ के हो भने मण्डलीका सदस्यहरूले एक अर्काप्रतिको जिम्मेवारीहरू पूरा गर्नुपर्दछ! तिनीहरूले आफ्नो स्थानीय मण्डलीप्रतिको जिम्मेवारीहरू मात्र पूरा गर्ने होइन, तर विश्वव्यापी ख्रीष्टको शरीरको सदस्यहरूप्रतिको जिम्मेवारीहरूलाई पनि पूरा गर्नुपर्दछ।

२. काम र स्वरूप

(१) इसाई मण्डलीको ऐतिहासिक स्वरूप

प्रेरित २:४२-४७; ४:३४-३५; ६:१-७; १०:४७-४८; १ कोरिन्थी ११:१७-२२; २ कोरिन्थी १३:१२; १ तिमोथी २:८ पढ्नुहोस्।
छलफल गर्नुहोस् र पत्ता लगाउनुहोस् - इसाई मण्डलीमा हुने स्वरूपहरूको बाइबलीय उदाहरणहरू के-के हुन्?
टिप्पणी - इसाई मण्डलीले सुहाउँदो र समकालीन स्वरूपहरूमा आफ्ना कामहरूलाई प्रकट गर्नुपर्दछ।

- यरूशलेमको पहिलो मण्डली हप्ताको एकपटक मात्र भेला हुनुको (प्रेरित २०:७) सट्टामा हरेक दिन एकसाथ भेला भई आफ्नो सङ्गतिलाई प्रकट गरे (प्रेरित २:४६)।
- तिनीहरू घरमा भेला हुनुको सट्टामा (रोमी १६:५) मन्दिरको चोकमा एकसाथ भेला हुन्थे (प्रेरित २:४२,४६)।
- तिनीहरूले प्रभु-भोजलाई मण्डली हुने आराधना सेवामा विशेष समारोहको रूपमा मनाउनुको सट्टामा (१ कोरिन्थी ११:१७-२२) घर-घरमा खाना खाँदा सबै मिलेर एकसाथ रोटी भाँचेर प्रकट गरे।
- तिनीहरूले नियमितरूपमा सेवामा भेटी दिनुको सट्टामा (१ कोरिन्थी १६:१-२) आ-आफ्नो हरेक थोक साझा बनाउनु र प्रशस्त हुनेले खाँचो परेकाहरूलाई दिने कामलाई प्रकट गरे (प्रेरित २:४४-४५; ४:३४-३५)।
- तिनीहरूले साधारण विश्वासीहरूलाई अपेक्षा नगरिएको समस्याहरू र चुनौतिहरू समाधान गर्न लगाउनुको सट्टामा (मर्कूस १३:३४; १ पत्रुस ४:१०-११) त्यस्ता समस्याहरू र चुनौतिहरूलाई व्यवस्थित गर्न डिकनहरू छान्ने र नियुक्त गर्ने काम गरे (प्रेरित ६:१-७)।
- येशू ख्रीष्टका अनुयायीहरूले नयाँ विश्वासीहरूलाई नदीमा लगेर बप्तिस्मा दिनुको सट्टामा (मर्कूस १:४-८) घरमा नै बप्तिस्मा दिए (प्रेरित ९:१७-१८; १०:४७-४८; २२:१६)।
- तिनीहरूले एक-अर्कालाई पवित्र चुम्बनले अभिवादन गर्थे (२ कोरिन्थी १३:१२)।
- प्राय: तिनीहरूले पुरानो करारको परम्पराअनुसार आफ्ना हातहरू उठाएर प्रार्थना गर्थे (१ तिमोथी २:८; भजन १४३:२ सँग तुलना गर्नुहोस्।

जेजस्तो भए तापनि बाइबलमा कहीँ पनि इसाईहरूलाई त्यस्तै ढाँचालाई पछ्याउनुपर्छ भनी सिकाइएको अथवा आज्ञा गरिएको छैन भन्ने कुरालाई ध्यान दिनुहोस्! बाइबलमा कहीँ पनि इसाईहरूलाई यस्ता कुराहरू गर्नको निम्ति जबरजस्ती गरिएको छैन!

(२) कार्यहरू परिवर्तन भएका ऐतिहासिक ढाँचाहरू

मत्ती १५:१-९; २३:२५-२८; गलाती ६:१२-१६ पढ्नुहोस्।
छलफल गर्नुहोस् र पत्ता लगाउनुहोस् - कार्यहरू परिवर्तन भएका ढाँचाहरूको बाइबलीय उदाहरणहरू के-के हुन्?
टिप्पणी - परम्परागत ढाँचाहरूलाई कार्यहरूमा परिवर्तन गर्ने कुराको विरुद्धमा विश्वव्यापी मण्डलीलाई चेताउनी दिइएको छ। इसाईहरूले आफ्नो मण्डलीमा बाइबलको प्रकाशको विरुद्धमा हुने ढाँचाहरूलाईलाई कार्यहरूमा परिवर्तन गर्नु हुँदैन। जस्तै:

- इसाईहरूले तन्त्र-मन्त्रको अनुचित अभ्यासहरूलाई आफ्नो सँस्कृतिर र मण्डलीमा भित्र्याउनु हुँदैन (व्यवस्था १८:९-१३ सँग तुलना गर्नुहोस्)।
- इसाईहरूले बाइबलको प्रकाशलाई उल्लङ्घन गर्ने त्यस्ता परम्परागत ढाँचाहरूलाई पक्रेर आफ्नो मण्डलीभित्र लागू गर्नुहुँदैन। परमेश्वरको वचनलाई कमजोर र व्यर्थ बनाउने सबै किसिमका परम्परागत ढाँचाहरूलाई इसाईहरूले रोक्नैपर्छ। उदाहरणको लागि खानुभन्दा अगाडि हात धुने अनि त्यसैगरी कचौराहरू र भाँडाहरू धुने फरिसीहरूको बाहिरी ढाँचाहरू अनि खतना गर्नैपर्ने तिनीहरूको वाध्यात्मक नियमहरूलाई लिन सकिन्छ।
- ख्रीष्टको शरीरमा एल्डरहरू नियुक्त गर्नुको सट्टामा (प्रेरित २०:१७,२८; १ तिमोथी ४:१४) मण्डलीमा संस्थागत अधिकार चलाउने एक जना अगुवा राख्ने व्यवस्थाले बाइबलको शिक्षालाई उल्लङ्घन गर्दछ (३ यूहन्ना ९-११)।
- अर्को उदाहरणचाहिँ विशेष किसिमले पानीको बप्तिस्मा दिनैपर्ने वाध्यात्मक नियमलाई लिन सकिन्छ, जुन कुरा बाइबलमा कहीँ पनि सिकाइएको छैन।
- इसाईहरूले अर्थ नै गुमाइसकेका परम्परागत ढाँचाहरूलाई पक्रेर आफ्नो मण्डलीमा अभ्यास गर्नुहुँदैन। देखाउनको लागि गरिएका त्यस्ता ढाँचाहरूलाई येशूले दोष्याउनु भयो (मत्ती २३:२५-२९)।
- यद्यपि हरेक इसाई कार्य कुनै किसिमको ढाँचामा प्रकट हुने भए तापनि इसाई समुदायको हरेक परम्परागत ढाँचाले कहिले पनि धर्मशास्त्रलाई उल्लङ्घन गर्नु हुँदैन (मत्ती १५:१-९)। त्यस्ता कुराहरू अर्थपूर्ण हुनुपर्छ र त्यसलाई इमान्दारीपूर्वक अभिव्यक्त गरिनुपर्छ र त्यसलाई अरू इसाईहरूलाई जबरजस्ती लाद्नु हुँदैन।
- बाहिरी कुराहरूले राम्रो प्रभाव पार्ने अथवा परम्परागत ढाँचहरूलाई जोड दिनेहरूको सतावटलाई अलग गर्ने कुराहरूको विरुद्धमा प्रेरित पावलले चेताउनी दिएका छन् (गलाती ६:१२-१६)।

(३) बाइबलीय र राष्ट्रको सस्कृतिमा उचित किसिमले स्वीकार गर्न सकिने प्रासङ्गिक (सान्दर्भिक) ऐतिहासिक ढाँचाहरू

प्रेरित १०:२२,२४,२७; १६:१३-१६; १६:२९-३४; १७:१-४; १८:७-८; १९:८-१० पढ्नुहोस्।
पत्ता लगाउनुहोस् र छलफल गर्नुहोस् - कुन समकालीन ढाँचाहरू बाइबलीयरूपमा ठीक र प्रासङ्गिक हुन्छ (राष्ट्रको सँस्कृतिमा स्वीकार गर्न सकिने हुन्छ)?
टिप्पणी - मण्डलीले बाइबलीय ढाँचाहरूलाई यस्तो किसिमले प्रकट गर्नुपर्दछ, कि ती कुराले धर्मशास्त्रलाई उल्लङ्घन नगरीकन उक्त सँस्कृतिमा उचित किसिमले स्वीकारिएको होस्।

- मानिसहरूसँगको सम्बन्धहरूको साझा सञ्जाल समूह (प्रेरित १०:२४,२७) - कर्नेलियस नाउँ भएको सैनिक कप्तानले पत्रुसलाई आफ्नो घरमा (Greek: oikos) आएर प्रचार गर्न निमन्त्रणा दिए। उसले त्यहाँ आफ्ना नातेदारहरू र घनिष्ठ मित्रहरूलाई पनि बोलाएका थिए। कर्नेलियसको घरमा भेला भएका ती ठूलो समूहका मानिसहरू नै अन्यजातिहरूको पहिलो इसाई समुदाय अथवा मण्डली (घरेलु सङ्गति अथवा घरेलु मण्डली) भए। तपाईंले आफ्ना कुन नातेदारहरूलाई, घनिष्ठ साथीहरूलाई, सहकर्मी अनि सहपाठीहरूलाई अथवा छिमेकीहरूलाई आफ्नो घरमा बोलाएर सुसमाचार सुनाउन सक्नुहुन्छ?
- समान सामाजिक संरचना भएको समूह (प्रेरित १६:१३-१५,२९-३४) - नदी किनारमा प्रार्थना गर्न आएका मानिसहरूलाई प्रेरित पावलले प्रचार गरे। त्यतिबेला लिडिया नाउँकी स्त्री युरोपमा ख्रीष्टलाई पछ्याउने प्रथम व्यक्ति बनिन्। तिनको घरानाको (Greek: oikos) सदस्यहरू पनि ख्रीष्टको अनुयायी बने (प्रेरित १६:१३-१५)। त्यसैगरी पावलले झ्यालखानको हाकिमलाई पनि प्रचार गरे। उक्त झ्यालखानको सम्पूर्ण घराना (Greek: panoikei) पनि ख्रीष्टको अनुयायीहरू बने (प्रेरित १६:२९-३४)।
- परिवार अथवा घराना (Greek: oikos) भनेको समान सामाजिक संरचना अँगाल्ने मानिसहरूको समूह हो। तिनीहरू प्राय: उही ठाउँमा बसोबास गर्छन्, सँगसँगै काम गर्छन् (मालिक र नोकरहरू अनि रोजगारदाता र कामदारहरू), र एकसाथ भेला भएर आराधना गर्छन्। तपाईंको क्षेत्रमा कस्तो किसिमको सजातीय मानिसहरू मिलेर परिवार अथवा घराना बनेका छन्? (विद्यार्थीहरू, सैनिक अथवा प्रहरीहरू, सानो उद्यम गर्नेहरू, जवान विवाहित दम्पत्तिहरू, कारखानामा काम गर्ने मजदूरहरू, पहाडी मूलका जातिहरू, अल्पसङ्ख्यक मानिसहरूको समूह आदि)। तीमध्ये कुन परिवार अथवा घरानालाई तपाईं सुसमाचार सुनाउन सक्नुहुन्छ?
- समान रुचि भएका मानिसहरूको समूह (प्रेरित १७:१-४) - पावल यहूदी मानिस भएकोले गर्दा आफ्नो रीतिअनुसार स्थानीय सभाघरका मानिसहरूको समूहलाई जम्मा गरेर हप्तौँसम्म बाइबलको बारेमा छलफल गर्दथे। त्यसो गर्नुको उद्देश्य भनेको ती मानिसहरूले ख्रीष्टलाई पछ्याउन सकून् भनी सम्झाइ-बुझाइ गर्नु हो। त्यसरी नै बाइबमा उल्लेखित

सुसमाचारको बारेमा छलफल गर्न मण्डलीको कुन समूहका मानिसहरूलाई तपाईंले जम्मा गर्न सक्नुहुन्छ? अथवा कुन अन्य धार्मिक स्थल अथवा ठाउँ गई तपाईं त्यो काम गर्न सक्नुहुन्छ?

(४) ढाँचाहरूको निम्ति मार्गदर्शन।

पत्ता लगाउनुहोस् र छलफल गर्नुहोस् - इसाई मण्डलीले छान्ने ढाँचालाई कुन मार्गदर्शनले निधो गर्नुपर्दछ?
टिप्पणी -

- **आत्मा र सत्यता** (यूहन्ना ४:१९-२४) - आराधनाको सबै ढाँचाहरू आत्मा र सत्यतामा प्रकट गर्ने समय आएको छ भनी येशू ख्रीष्टले घोषणा गर्नुभयो (यूहन्ना ४:१९-२४)। परमेश्वरको आराधना गर्ने इसाईको आत्माको मनोवृत्ति उक्त आराधनालाई बाहिरबाट देखाउने होइन (यशैया १:१३-१५), तर आन्तरिक आराधना हुनैपर्छ। त्यसरी परमेश्वरको आराधना गर्दा उक्त व्यक्तिले अरूहरूलाई क्षमा दिएर, आफ्नो जीवन परमेश्वरमा आत्मसमर्पण गरेर, भक्तिपूर्ण जीवन जिएर अनि परमेश्वर को हुनुहुन्छ र उहाँले के गर्नुभएको छ भन्ने कुरामा केन्द्रित भएर आन्तरिकरूपमा उसले परमेश्वरको आराधना गर्दछ। अनि परमेश्वरको आराधना गर्ने इसाईको मनोवृत्ति बाइबलमा परमेश्वरले प्रकट गर्नुभएको सत्यताअनुरूप हुनैपर्छ।
- **बाइबल** (१ कोरिन्थी ४:६) - "बाइबलमा लेखिएकोभन्दा बाहिर नजानू" भन्ने शिक्षालाई प्रेरित पावलले आफूमा र आफ्ना सहकर्मीहरूमा लागू गरेका छन्। बाइबलमा लेखिएका कुराले यसमा क्रमवद्ध प्रकाश छ भन्ने तथ्यलाई प्रकट गर्दछ। पुरानो करारलाई नयाँ करारले पक्का गरिदिएको छ (हिब्रू ८:५-१३)। त्यसकारण पुरानो करारलाई सधैँ नयाँ करारको प्रकाशमा अर्थ खोल्नैपर्छ। पुरानो करारको थुप्रै कार्यहरू र ढाँचाहरू पूरा भइसकेका छन्; त्यसैकारण ती रद्द र समाप्त भइसके (मत्ती ५:१७; कलस्सी २:१४; एफिसी २:१५ सँग तुलना गर्नुहोस्)।
- **आचरण र शिक्षा-सिद्धान्त** - प्रेरित पावलले जीवित परमेश्वरको मण्डली (Greek: ekklesia) अर्थात् परमेश्वरको घरानामा (Greek: oikos) रहेर मानिसहरूले कस्तो व्यवहार गर्नुपर्दछ भन्ने विषयमा स्पष्टसँग लेखेका छन् (१ तिमोथी ३:१५)। असल शिक्षा, सार्वजनिक आराधना, पुरुष र महिलाबीचको सम्बन्ध, मण्डलीमा अगुवाहरूको नियुक्ति, एल्डरहरूको जिम्मेवारीहरू, मण्डलीभित्र भएका विशेष समूहरू; जस्तै: वृद्ध महिलाहरू, नोकरहरू र धनीहरू, त्यसैगरी ईश्वरभक्ति, धार्मिकता, विश्वास, प्रेम, धैर्यता र भद्रता कायम राख्ने- यी विषयहरूमा तिनले असल शिक्षाहरू दिएका छन् (१ तिमोथीको पत्रमा)। "आफ्नो जीवन र शिक्षालाई नजिकबाट नियाल्नू" (१ तिमोथी ४:१६)।
- **फाइदाजनक अनि रचनात्मक** (१ कोरिन्थी १०:२३) - मण्डलीमा केही कार्यहरू आदेशात्मक छन्, र अरूहरूचाहिँ अनुमति दिने खालका छन् तर ती अनिवार्य हुनु आवश्यक छैन। यद्यपि मण्डलीमा थुप्रै कार्यहरूले हरेक अवस्थामा अनुमति पाउन न्यायसङ्गत भए तापनि ती हरेक अवस्थामा फाइदाजनक र रचनात्मक नहुन पनि सक्छन्।
- बोलावट अथवा काम (१ कोरिन्थी ३:५-१५) - विश्वव्यापी मण्डलीले सबै कार्यहरू सम्पूर्णरूपमा गर्ने भए तापनि केही विशेष कामको निम्ति परमेश्वरले हरेक व्यक्तिलाई फरक किसिमले बोलावट दिनुहुन्छ। उहाँले प्रत्येक व्यक्तिलाई उहाँको विशेष काम गर्न तोकिदिनुहुन्छ। कुनै विशेष कामको निम्ति फरक समर्पणताले गर्दा त्यसको ढाँचा फरक हुनसक्छ; जस्तै: भवनको जग बनाउने काम सुन, चाँदी अथवा बहुमूल्य पत्थरहरूजस्ता फरक-फरक वस्तुहरूबाट निर्मान गर्न सकिन्छ।
- **प्रासङ्गिगत बनाउनु** (सँस्कृतिमा स्वीकारयोग्य तुल्याउनु) - परमेश्वरको बोलावट भनेको जिम्मेवारी हो, तर त्यही समयमा त्यो आराम पनि हो, किनभने हरेक महिमित अवसरलाई कायम राख्न खाँचो पर्दैन। आफूलाई सीमित पार्न हामीलाई अनुमति छ। ख्रीष्टको शरीरमा हामीलाई फरक-फरक काम गर्न अनुमति छ। त्यो कामलाई बाइबलीय ढाँचामा अभिव्यक्त गर्न हामीलाई अनुमति छ, जुन त्यही समयमा त्यसको सँस्कृतिमा उचित किसिमले स्वीकार गरिनुपर्छ (प्रासङ्गिगक हुनुपर्छ)।